

# 介護職員等特定処遇加算情報公開

当法人の介護職員等特定処遇加算の取得状況と職場環境の取り組みについてご紹介します。

## ○加算の取得状況について

介護老人福祉施設都南あけぼの荘（多床室・ユニット）	特定加算 I
介護老人福祉施設都南あけぼの荘（短期入所）	特定加算 I
介護老人福祉施設都南あけぼの荘（通所介護）	特定加算 I
小規模多機能居宅介護かまどっこ	特定加算 I
地域密着型介護老人福祉施設ふじの	特定加算 I

## ○職場環境の取り組みについて

資 質 の 向 上	<ul style="list-style-type: none"><li>・働きながら介護福祉士等取得を目指す者に対する研修受講支援等を行っています（研修費用の貸付制度・勤務シフトの考慮等）。</li><li>・各種研修についても、積極的な受講を促し、研修日数は勤務日数として取り扱っています。</li></ul>
労働環境・処遇の改善	<ul style="list-style-type: none"><li>・新人職員には、新人指導担当者が同行し OJT を行っています。</li><li>・公休日を 4 週 6 休から 4 週 8 休に就業規則を改正するなど、職場の労働環境の改善に努めています。</li><li>・ICT 活用については、専用のアプリを使用し、業務の効率化を図っています。</li><li>・仕事と育児の両立について、育児休暇や時短勤務等の積極的活用に努めています。</li><li>・毎日のミーティングや申し送りにより、業務内容の情報共有等を行い円滑な業務遂行に努めています。</li><li>・事故対応マニュアルを整備し、責任の所在を明確にしています。</li><li>・年次健康診断、ストレスチェックの実施。休憩室及び分煙スペースの確保。</li></ul>
そ の 他	<ul style="list-style-type: none"><li>・介護サービス情報公表制度の活用により、経営・人材育成理念の見える化を行っています。</li><li>・夏祭り等のイベントに地域住民を招待し、交流を図っています。</li><li>・非正規職員から正規職員への転換を行っています。</li></ul>